

Convention d'Appui CNSA / MDPH Creuse - Point au 30 Août 2022

BUDGET	Montant accordée dans la convention	Montant perçu en 2021	Montant dépensé au 31/08/2022	Commentaires
Renfort (1 ergo / 1 adm / 1 RIP)	164 938,00 €	98 962,80 €	66 627,16 €	Recrutement du renfort administratif et du RIP au 2 Janvier 2022. En l'absence de possibilité de recrutement ergo, recrutement d'une AMP ayant des compétences Handicap pour traiter les PCH au 1er Avril 2022.
Déploiement GED	50 000,00 €	30 000,00 €	88 297,68 €	Achat fin Déc 2021 - GED EFALIA Paramétrage de Mars à Juin 2022. = MAD d'une CPU par le CD23 Installation connecteur en Juillet 2022. 1er Test en Août 2022. Formation des agents les 13 et 14 Septembre 2022. Mise en production effective au 15 Septembre 2022.
Soutien à la Numérisation	50 000,00 €	30 000,00 €	932,31 €	Recrutement au 16 Août 2022 d'un agent en PEC pour aider le Chargé de Projet Utilisateurs SIH/GED dans la numérisation
TOTAL	264 938,00 €	158 962,80 €	155 857,15 €	

Activités	Diagnostic TO CNSA (mail de Yassine)	Diag TO MDPH	dont PAO	Au 26/08/2022	dont PAO	Date du Dossier le plus ancien	Commentaires
PCH	375	270	75	218	23	mai-20	A vérifier le dossier de Mai 2020 qui aurait du faire l'objet d'un rejet administratif.
AAH Insertion Pro	184	692	402	460	70	mai-21	
Demande générique	184			environ 50 sur l'année		non comptabilisé	Cette catégorie n'est pas parlante car nous avons très peu de demandes génériques en fait.

Autres points traités :

- Travail sur un cahier des charges de management par la donnée quotidienne en lien avec le 64 et le 66 = transmis à ATOL (CD66 est pilote de la démarche)

- Mise en place de procédures de rejet administratif des dossiers

- Réorganisation de la MDPH suite à la mise en place de la GED et au départ de la Directrice Adjointe au 31/12/2021 = coordination générale / CPU SIH/GED / Renfort RIP pérenisé = applicable au 1/1/2023